



**Plan działania Mosińskiego Ośrodka
Kultury na rzecz poprawy zapewniania
dostępności osobom ze szczególnymi
potrzebami na lata 2023 - 2024**

Data utworzenia dokumentu

2022-05-06

Spis treści

Wstęp.....	3
Podstawa prawna	3
Przepisy regulujące sposób funkcjonowania podmiotu	4
Dokumenty wewnętrzne podmiotu dotyczące dostępności	4
Osoby ze szczególnymi potrzebami	4
Analiza stanu zastanego	5
Dotychczasowe działania na rzecz poprawy dostępności	5
Cel i działania.....	6
Harmonogram realizacji.....	8
Dostępność architektoniczna.....	8
Dostępność cyfrowa	9
Dostępność informacyjno-komunikacyjna	10
Pozostałe działania.....	12
Szacowany koszt realizacji planu	13
Monitoring realizacji	13
Wykres	14

Wstęp

Przygotowaliśmy plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Będziemy realizować ten plan, żeby zwiększyć dostępność architektoniczną, cyfrową i informacyjno-komunikacyjną. Poprawi to jakość życia osób ze szczególnymi potrzebami, na przykład osób z niepełnosprawnością, seniorów, dzieci i innym. Przygotowaliśmy ten plan zgodnie z wymaganiami ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Plan obejmuje 4 obszary dostępności:

- dostępność architektoniczna,
- dostępność cyfrowa,
- dostępność informacyjno- komunikacyjna,
- pozostałe działania.

Jeżeli nie mogliśmy przyporządkować działania do rodzaju dostępności, umieszczaliśmy je w obszarze "pozostałe działania". Znajdziesz tam działania dotyczące na przykład:

- działań związanych z zatrudnieniem (rekrutacja, miejsca pracy)
- współpracy z organizacjami pozarządowymi;
- szkolenia pracowników;
- informowania o działaniach na rzecz dostępności;
- podnoszenia jakości obsługi klientów.

W dalszej części planu stosujemy nazwę podmiot, która określa naszą instytucję.

Podstawa prawna

Podstawą prawną do przygotowania planu na rzecz poprawy dostępności jest Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2019 poz. 1696).

Ustawa jest powiązana z Konwencją ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami sporządzoną w Nowym Jorku 13 grudnia 2006 r. (Dz.U. 2012 poz.1169).

Inne ustawy dotyczące dostępności:

- ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. 2019 poz. 848),
- ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się (Dz.U. 2011 Nr 209 poz. 1243).

Przy tworzeniu planu uznaliśmy za istotne jeszcze inne ustawy, rozporządzenia i przepisy wewnętrzne. Część z nich dotyczy wprost dostępności, a część sposobu naszego działania.

Przepisy regulujące sposób funkcjonowania podmiotu

1. Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej

Dokumenty wewnętrzne podmiotu dotyczące dostępności

1. Deklaracja dostępności

Osoby ze szczególnymi potrzebami

Na potrzeby planu przyjęliśmy, że "osoba ze szczególnymi potrzebami" to osoba, która ze względu na swoje cechy zewnętrzne lub wewnętrzne, albo ze względu na okoliczności, w których się znajduje, musi podjąć dodatkowe działania lub zastosować dodatkowe środki w celu przezwyciężenia bariery, aby uczestniczyć w różnych sferach życia na zasadzie równości z innymi osobami.

Taka definicja oznacza, że są to osoby z niepełnosprawnością, ale także inne osoby, na przykład:

- poruszające się na wózku lub o kulach,
- kurierzy i dostawcy z ciężkimi przesyłkami,
- rodzice z wózkami dziecięcymi,
- niewidome i słabowidzące,
- z niepełnosprawnością słuchu, Głusi,
- głuchoniewidome – z jednoczesnym uszkodzeniem wzroku i słuchu,
- z zaburzeniami psychicznymi,

- z niepełnosprawnością intelektualną,
- cudzoziemcy,
- mające trudności w komunikowaniu się z otoczeniem
- o nietypowym wzroście (bardzo niskie lub bardzo wysokie),
- starsze, u których szczególne potrzeby pojawiły się wraz z wiekiem,
- kobiety w ciąży.

Każdy może mieć szczególne potrzeby na jakimś etapie życia lub w konkretnej sytuacji. Dostępność pomaga wszystkim.

Analiza stanu zastanego

Mieścimy się w jednym budynku. Jesteśmy administratorem jednej strony internetowej.

Przed przystąpieniem do przygotowania planu wykonaliśmy analizy, wysłuchaliśmy uwag i wniosków mieszkańców opierając się również na własnych doświadczeniach.

Dotychczasowe działania na rzecz poprawy dostępności

Systematycznie podejmujemy działania, żeby zwiększyć dostępność dla osób ze szczególnymi potrzebami. Poniżej opisaliśmy te działania, podzielone na 4 obszary:

1. dostępność cyfrowa,
2. dostępność architektoniczna
3. pozostałe działania.

Te zrealizowane działania są dla nas częścią analizy stanu zastanego. Dzięki nim nabraliśmy doświadczenia i możemy lepiej zaplanować kolejne działania.

1. Działania w obszarze dostępności architektonicznej

1.1. Dostępność architektoniczna obiektu Mosińskiego Ośrodka Kultury

W budynku Mosińskiego Ośrodka Kultury w I kwartale 2022 oddano do użytku windę osobową; • Osoby z niepełnosprawnościami ruchowymi mogą swobodnie poruszać się na parterze budynku oraz korzystać z windy osobowej, by dostać się na piętro budynku;

2. Działania w obszarze dostępności cyfrowej

2.1. Zapewnienie dostępności cyfrowej strony internetowej Ośrodka Kultury

Szkolenie dla redaktorów i administratorów stony zostało zrealizowane oraz zostaje sukcesywnie powtarzane. Zostało przeprowadzone szkolenie dla wszystkich pracowników tworzących dokumenty cyfrowe. Zostały zmienione ustawienia dostępne na stronie: wysoki kontrast, powiększenie czcionki, skala szarości, negatyw, jasne tło, podkreślenie hiperłącza

2.2. Dodanie napisów do filmów na YouTube

Materiały multimedialne, w których dla prawidłowego odbioru ma znaczenie prezentowany obraz uzupełnione są o audiodeskrypcję. Są to działania sukcesywne.

3. Działania w obszarze dostępności informacyjno-komunikacyjnej

4. Działania w obszarze pozostałych działaniach

4.1. Zapewnienie wstępu do budynku osobie korzystającej z psa asystującego

do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem;

Cel i działania

Celem planu jest stopniowe zwiększanie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami. Plan zawiera działania i harmonogram ich realizacji. Zrealizowane działania podniosą dostępność i poprawią jakość życia wszystkich. Będzie to możliwe dzięki zmianie podejścia do osób ze szczególnymi potrzebami oraz projektowaniu usług dostępnych dla wszystkich. Zmiany będą dotyczyć zarówno pracowników, jak i ludzi z zewnątrz, na przykład klientów.

Cel planu zostanie zrealizowany poprzez następujące działania:

1. Działania w obszarze dostępności architektonicznej

1.1. Budowa dwóch podjazdów dla osób z niepełnosprawnością.

2. Działania w obszarze dostępności cyfrowej

2.1. Dodanie napisów do filmów na YouTube.

3. Działania w obszarze dostępności informacyjno-komunikacyjnej

3.1. Obsługa klienta za szczególnymi potrzebami..

3.2. Oznaczenia dla osób niewidomych i słabowidzących.

4. Działania w obszarze pozostałych działaniach

4.1. Brak.

Harmonogram realizacji

Dostępność architektoniczna

1. Budowa dwóch podjazdów dla osób z niepełnosprawnością

Priorytet: Wysoki - wynikający wprost z przepisów

Data początkowa: 2024-10-10

Zadania

Lp.	Nazwa	Jednostka odpowiedzialna	Czas trwania [tyg.]	Szacowany koszt [zł]
1. 1	Przebudowa oraz budowa podjazdów do MOK oraz biblioteki	Wykonawca	24	660.000,-

Dostępność cyfrowa

1. Dodanie napisów do filmów na YouTube

Filmy opublikowane na stronie internetowej podlegają przepisom ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych. Część publikowanych przez nas materiałów nie posiada napisów dla osób niesłyszących, a są niezbędne do zrozumienia treści. Dzięki systematycznemu uzupełnianiu osoby nie słyszące będą mogły zapoznać się z ich treścią.

Priorytet: Wysoki - wynikający wprost z przepisów

Data początkowa: 2024-03-31

Zadania

Lp.	Nazwa	Jednostka odpowiedzialna	Czas trwania [tyg.]	Szacowany koszt [zł]
1. 1	Inwentaryzacja filmów, do których trzeba dodać napisy	Wykonawca	1	0

Dostępność informacyjno-komunikacyjna

1. Obsługa klienta za szczególnymi potrzebami.

Podnoszenie świadomości pracowników MOK na temat różnych rodzajów niepełnosprawności oraz prawidłowych zachowań w kontakcie z osobami ze szczególnymi potrzebami.

Priorytet: Średni - wynikający z dobrych praktyk, ale nie z przepisów

Data początkowa: 2023-07-10

Zadania

Lp.	Nazwa	Jednostka odpowiedzialna	Czas trwania [tyg.]	Szacowany koszt [zł]
1. 1	szkolenie - zadanie cykliczne	administrator budynku	2	0

2. Oznaczenia dla osób niewidomych i słabowidzących

W budynku nie ma oznaczeń w alfabecie brajla ani oznaczeń kontrastowych lub w druku powiększonym dla osób niewidomych i słabowidzących

Priorytet: Niski - podnoszące jakość dostępności

Data początkowa: 2023-10-10

Zadania

Lp.	Nazwa	Jednostka odpowiedzialna	Czas trwania [tyg.]	Szacowany koszt [zł]
2. 1	Zakup i montaż taśm do oznakowania schodów w budynku MOK	administrator budynku	2	200

Pozostałe działania

Brak przypisanych działań

Szacowany koszt realizacji planu

1. Dostępność architektoniczna: **660000** zł
2. Dostępność cyfrowa: **0** zł
3. Dostępność informacyjno-komunikacyjna: **200** zł
4. Pozostałe działania: **0** zł

Suma szacowanych kosztów: **660200** zł

Monitoring realizacji

Z-ca dyrektora Mosińskiego Ośrodka Kultury będzie prowadzić stały monitoring realizacji planu. Po zakończeniu każdego roku realizacji planu przygotowuje sprawozdanie. Sprawozdanie ma być gotowe do 31 stycznia.





Sprawozdanie powinno zawierać informacje o zrealizowanych działaniach wraz z ich liczbą, czasem realizacji oraz kosztem, a także wnioski oraz rekomendacje do dalszego działania lub zmian w planie. Dyrektor MOK przyjmuje sprawozdanie, a pracownik aktualizuje plan, o ile jest to konieczne. Taka konieczność może wynikać z treści sprawozdania lub z innych powodów. Plan trzeba zaktualizować przede wszystkim wtedy, gdy jakieś działanie nie zostało zrealizowane zgodnie z planem. Mogą się pojawić inne sytuacje, na przykład zmiana przepisów, pojawienie się nowych rozwiązań technicznych lub pojawienie się kolejnych obszarów wymagających zapewnienia dostępności.

Dyrektor MOK zatwierdza zaktualizowany plan i zleca opublikowanie go w biuletynie informacji publicznej i na stronie internetowej.

Plan został przygotowany przez: z-ca dyrektora Alicja Adamska

Osoba zatwierdzająca plan: Dyrektor MOK Marek Dudek

Wykres

Data początkowa	Nr	Działania i zadania	Data końcowa
2024-10-10		Dostępność architektoniczna	2025-03-26
2024-10-10	1	 1.1	2025-03-26
2024-03-31		Dostępność cyfrowa	2024-04-07
2024-03-31	1	 1	2024-04-07
2023-07-10		Dostępność informacyjno-komunikacyjna	2023-10-24
2023-07-10	1	 1	2023-07-24
2023-10-10	2	 2	2023-10-24
		Pozostałe działania	
		Brak działań	

wykres działań i zadań za okres od 2023-07-10 do 2025-03-26